



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
Scuola dell'Infanzia – Primaria – Secondaria 1° grado
E-mail: VVIC803004@istruzione.it tel. 0963/353076
ACQUARO

Prot. N. 3250

Acquaro, 6.07.2024

AL PERSONALE DOCENTE
ALL'ALBO
AL DSGA

Oggetto: valorizzazione del personale - art.1, commi 126,127, 128, 129 Legge 107/2015.

Com'è noto la legge 107/2015 ha inteso istituire modalità di valorizzazione dell'azione professionale del personale docente con ciò riconoscendone il fondamentale compito e, nel contempo, generando un processo di riflessione del singolo sulla propria attività e di conseguenza un miglioramento sia dell'operato individuale che del generale livello qualitativo della scuola; di fatto, l'attribuzione del *bonus* viene ad essere una condizione per lo sviluppo dell'istituzione e per una rimotivazione dei docenti nella loro esigenza di innovazione ed evoluzione costanti.

Il merito da valorizzare, dunque, è da intendersi come un insieme di azioni coerenti e continue nel corso dell'anno scolastico, caratterizzate da un valore aggiunto sistemico rispetto alla quotidiana attività professionale da esercitare con diligenza e cura, pieno adempimento dei doveri, serietà, senso di responsabilità, affidabilità e disponibilità.

Così, il Bonus riconosce il contributo che il docente offre all'efficacia del servizio essendo la "diligenza tecnica" di cui all'articolo 2104 c.c. (a cui sono tenuti i lavoratori dipendenti) un presupposto necessario ma non sufficiente per l'assegnazione del *BONUS*, che riconosce come fattore di merito ciò che supera la soglia di "diligenza" dovuta.

Ai sensi della normativa in oggetto richiamata e del CCNL 2019-21 che recepisce e integra il dettato normativo, il dirigente scolastico, sulla base dei criteri individuati dal comitato per la valutazione dei docenti e dei parametri definiti in sede di contrattazione integrativa, assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 sulla base di motivata valutazione.

Al fine di supportare e perfezionare il motivato provvedimento previsto per l'assegnazione, il docente – successivamente all'avvio di attento processo di riflessione e verifica – potrà produrre i documenti atti a rendicontare il lavoro svolto e gli esiti ottenuti sulla base dei processi attivati e dei prodotti realizzati, secondo gli ambiti di valutazione della Legge n. 107 e in rapporto ai descrittori e alle indicazioni già forniti in precedenza e confermati, rigorosamente su supporto multimediale anche con riferimenti di immagini.

Si ravvisa l'opportunità di far precedere tale documentazione da dichiarazione sui giorni completi di presenza in servizio e partecipazione alle attività collegiali.

IL LIVELLO DELLE AZIONI AGITE E VERIFICATE ASSESTA UN RANGE DELINEATO ATTRAVERSO I CRITERI DA 0-25/100 A 100/100

- IL BONUS SARA' PRIORITARIAMENTE DESTINATO AI LIVELLI ACCERTATI NEL RANGE DA CAPACE 76-100/100 A MATURO 51-75/100:

INTERA QUOTA PER IL RANGE 76-100/100
3/4 DELLA QUOTA PER IL RANGE 51-75/100

- SUCCESSIVAMENTE E NEI CASI RESIDUALI AI LIVELLI ACCERTATI NEL RANGE INTERMEDIO 26-50/100: $\frac{1}{2}$ DELLA QUOTA
- IN ULTIMO E IN PRESENZA DI DISPONIBILITA' DI RISORSE AI LIVELLI ACCERTATI NEL RANGE BASE 0-25/100 a partire da almeno 10/100 (essendo 0 pari a nessun valore aggiunto):
 $\frac{1}{4}$ DELLA QUOTA

Le documentazioni - a cura dei docenti - a implementazione della procedura valutativa avviata dal dirigente scolastico saranno producibili fino al 28.07.2024.

L'iter di valutazione si concluderà, con apposito provvedimento del Dirigente scolastico di attribuzione del bonus in ragione dell'effettiva assegnazione all'Istituzione scolastica della somma complessiva da parte del competente Ministero.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

(prof.ssa Concetta Perri)

[Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3, comma 2, D.L.vo n. 39/93]